



Concept

**Beleidsplan  
PRV de Where  
2015 - 2020**

# Beleidsplan PRV de Where 2015 - 2020

## 1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Purmerender Roeivereniging De Where.

In dit document lees je over de ambities van De Where voor de komende vijf jaar. Die ambitie is gebaseerd op de doelgroepen en ontwikkelingen in het ledenbestand van De Where, de manier waarop de vereniging en de activiteiten worden georganiseerd, de financiële situatie, het roemateriaal c.q. de boten die de vereniging in eigendom heeft en de staat van het clubgebouw.

Het bestuur heeft de resultaten van het plan 2011-2014 geëvalueerd en heeft kansen en bedreigingen op dit moment geïnventariseerd. Die geven aanknopingspunten om doelen voor de komende jaren, en mogelijk op te pakken activiteiten door de verschillende commissies te benoemen.

## 2. Koers en doelen van PRV de Where naar 2020

### Waarin onderscheiden wij ons als roeivereniging?

- Mooi roeiwater.
- Laagdrempelig (betaalbare contributie met gezinskorting, geen ballotage, open sfeer/niet elitair).
- Roeien voor alle leeftijden (>10 jaar).
- Actief, brede keuze aan evenementen.
- Gezelligheid en plezier.
- Optimale faciliteiten en materiaal, ook (beperkt) voor aangepast roeien
- Zowel recreatief, sportief als recreatief wedstrijdroeien (jeugd en masters)

### Wat is onze ambitie, wat zijn onze doelstellingen voor de komende jaren?

We zien de laatste jaren het aantal leden afnemen; al lijkt in 2014 die trend te stabiliseren. Het bestuur ziet een kritieke ondergrens bij ongeveer 200 leden. Doelstelling is dan ook om tenminste stabiel in het aantal leden te blijven. Dit betekent actief werven van nieuwe leden en zorgen dat leden goede faciliteiten hebben. Organisatie van afwisselende en aantrekkelijke evenementen en activiteiten moet zorgen voor binding van de huidige leden. Daarbij is het ook de bedoeling dat leden zich thuis blijven voelen door te zorgen voor voltallige ploegen en integratie van nieuwe en oude leden en jong en oud.

De Where is een recreatieve roeivereniging en heeft geen ambities op het vlak van het wedstrijdroeien. Dit neemt niet weg dat er voldoende leden zijn met de ambitie om sportief te presteren. De Where biedt alle leden goed roemateriaal en voldoende faciliteiten om de roeisport te beoefenen. Dat betekent consolideren van het huidige beleid (zie 3).

## 3. Doelgroepen en materiaal

Leden van de PRV de Where zijn welkom in het jaar dat ze de leeftijd van 10 jaar bereiken. Nieuwe leden zonder ervaring worden ondergebracht in instructiegroepen. Daarvoor zijn oefenskiifs, C materiaal en wherry's nodig. Dat materiaal is er in ruim voldoende mate. Geen enkel nieuw lid zonder ervaring kan roeien zonder instructie. Dit geldt voor seniorleden en voor jeugdleden.

Na de basisinstructie kan men de leden grofweg indelen in de volgende groepen die elk hun eigen wensen hebben qua uitrusting, verdere instructie en beleving:

- De **recreatieve roeiers** willen een stabiele boot om één of meer uur per week te roeien: gestuurd C en E-materiaal en ruime wherry's inclusief botenvervoer om mee te kunnen doen aan toertochten.
- De **sportieve roeiers** willen glad subtop-materiaal voor één tot en met acht personen: ongestuurd C materiaal en gestuurd B/C materiaal.
- De **wedstrijdroeiers** hebben behoefte aan glad topmateriaal, deskundige, structurele en frequente coaching, botenvervoer en een tegemoetkoming in de startgelden. Ook is het uitdagend om binnen de vereniging met roeiers van een gelijk niveau te trainen en te wedijveren. Voor toproeien heeft de vereniging geen topmateriaal. Wel een aantal betere boten die met bevoegdheid 6 een beschermde status hebben.

De **jeugdroeiers** vormen een actieve groep. Zij organiseren met en voor elkaar instructie en (roei)activiteiten. Er is begeleiding van de jeugdcommissie en enkele ouders. Voor de jeugd zijn diverse boottypen in de vloot. Met name jeugdleden zijn belangrijk voor de groei en continuïteit van onze vereniging en de roeisport in het algemeen.

Via de uitvoering van een **meerjaren botenplan** waarin een kernvloot is vastgesteld zorgt De Where voor tijdig onderhoud en vernieuwing van de vloot. De vereniging kiest er in principe niet voor om voor een opkomende topper of topploeg een investering te doen die niet binnen het botenplan past.

De Where neemt maatregelen om **leden met (fysieke) beperkingen**, zo lang als mogelijk van de roeisport te laten genieten. Dat kan in wherry's en C-materiaal, maar afhankelijk van de kwaliteit van de roeier ook in glad materiaal. Er

zijn zijrijvers voor een C1 beschikbaar. Op basis van een vraag kan naar andere investeringen gekeken worden voor aangepast roeien, binnen de financiële ruimte van het botenplan.

De Where heeft beperkte mogelijkheden (financieel, coaching, uitdaging) en kan niet alle wensen van de diverse doelgroepen optimaal vervullen. Het bestuur legt belangrijke keuzes daarin voor aan de Algemene Ledenvergadering.

#### 4. Organisatie van de vereniging

Een vereniging is per definitie niets zonder leden; en zonder actieve leden en vrijwilligers is er geen bestuur. Hoe we dit bij De Where hebben ingericht vind je voor het formele deel in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement.

De algemene ledenvergadering is het hoogste orgaan van de vereniging.

Statutair is er tenminste één algemene ledenvergadering per jaar. De laatste jaren zijn er meestal twee vergaderingen per jaar:

- in de voorjaarsvergadering, (begin april) worden in ieder geval de jaarrekening, de begroting en de commissie verslagen besproken en vastgesteld; en worden de bestuursleden gekozen en of benoemd;
- in de najaarsvergadering, (begin december) wordt in ieder geval op basis van de voorlopige cijfers het investeringsplan voor het komende jaar vastgesteld.

Verder komen in beide vergaderingen voorstellen, agendapunten van het bestuur of de leden ter sprake en is er ruimte voor een rondvraag.

De najaarsvergadering is ingevoerd omdat nieuwe boten dan al in december besteld kunnen worden.

#### **Bestuur, commissies en contactpersonen**

Om alle activiteiten optimaal te laten lopen is er een verdeling gemaakt naar bestuursleden en werkerreinen (de commissies). Het Dagelijks Bestuur bestaat uit de voorzitter, de vice-voorzitter, de secretaris en de penningmeester. Zij hebben de dagelijkse leiding. Er is een aparte ledensecretaris.

In elke commissie werken leden met elkaar samen. Zij verdelen onderling de taken en verantwoordelijkheden. Eén van hen heeft als commissaris zowel beleidsmatig als budgettair de eindverantwoordelijkheid en zit in het Algemeen Bestuur. Ook zijn er taken die de specifieke taak van één commissie overstijgen: bijvoorbeeld financiën, sponsoring, opleiding en het werven en behouden van leden. Op die gebieden werken commissies samen. Ook wordt voor het bereiken van concrete doelen soms een tijdelijke team met andere leden samengesteld.

We onderscheiden de volgende commissies: instructie, jeugd, toer, wedstrijd, materiaal, clubgebouw, pr, soos en vrijwilligers.

Voor bepaalde activiteiten is nog een aantal leden actief als vrijwilliger: een kledingcoördinator, een webmaster/ beheerder van de website, een veiligheidscoördinator en een tweetal vertrouwenspersonen.

#### **Financieel beheer**

De boekhouding is gedigitaliseerd. Op elk moment is er overzicht zowel op het geheel als op de specifieke posten. Elke budgethouder krijgt standaard tweemaal per jaar een overzicht ter controle. Zo nodig pleegt de penningmeester overleg bij dreigende overschrijdingen. Halfjaarlijks bespreekt het bestuur de ontwikkelingen wat betreft de begroting en de afzonderlijke budgetten. In de najaarsvergadering bespreekt het bestuur met de leden de lopende begroting, ontwikkelingen en investeringen in het volgende boekjaar. In de voorjaarsvergadering vraagt het bestuur na controle door de kascommissie aan de leden goedkeuring over het gevoerde financiële beleid van het afgelopen boekjaar.

Een deel van de financiën wordt door andere commissarissen beheerd:

##### *Contributie:*

De ledensecretaris verstuurt de nota's en eventueel aanmaningen, de bedragen komen binnen op een ING-rekening die zij kan inzien. Na toestemming van het DB kan de ledensecretaris transacties verrichten.

##### *Soos:*

De omzet, het verbruik, de opbrengsten en de voorraad van de Soos zijn ondergebracht in een systeem dat de soos-commissaris beheert. Per kwartaal verwerkt de penningmeester dit in de boekhouding van de vereniging. De sooscommissaris kan na toestemming van het DB transacties verrichten op de ABN-AMRO-rekening van de vereniging.

##### *Clubkleding:*

De vereniging verstrekt geen voorschotten meer op de aankoop van kleding. De bestaande voorraad wordt geliquideerd. De technische roeikleding wordt direct door een lid besteld bij de kledingcoördinator. Er zijn twee bestelmomenten in het jaar. De coördinator zorgt voor een verzamelbestelling bij de leverancier. De meer recreatieve kleding kan het hele jaar door, rechtstreeks bij de leverancier worden besteld.

## 5. Samenstelling van het ledenbestand

Aantal leden

<i>per januari</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	<i>2014 (okt.)</i>
<i>senioren</i>	216	209	195	196
<i>waarvan nieuw</i>	13	7	12	10
<i>jeugd</i>	42	40	38	42
<i>waarvan nieuw</i>	15	9	10	10
<b><i>Totaal</i></b>	<b>258</b>	<b>249</b>	<b>233</b>	<b>238</b>

Per half oktober lijkt het aantal leden weer wat te gaan groeien ten opzichte van de dalende trend die was ingezet. Qua leeftijd is de groep leden tussen de 40 en 80 het grootste. De groep tussen de 18 en 40 is aanmerkelijk kleiner; maar we zien wel alle leeftijden vertegenwoordigd.

Bij de jeugd zit de grootste groep op dit moment tussen de 12 en 17 jaar in. De instroom van onderaf met jongere leden is zeer beperkt.

<i>Leeftijd</i>	<i>Aantal</i>	<b><i>Senioren</i></b>
19 t/m 25	10	
26 t/m 30	5	
31 t/m 35	4	
36 t/m 40	2	
41 t/m 45	14	
46 t/m 50	13	
51 t/m 55	31	
56 t/m 60	27	
61 t/m 65	25	
66 t/m 70	35	
71 t/m 75	16	
76 t/m 86	14	
		72 vrouwen
		124 mannen

<i>Leeftijd</i>	<i>Aantal</i>	<b><i>Jeugd</i></b>
18	5	
17	2	
16	6	
15	10	
14	8	
13	8	
12	2	
11	0	
10	1	
9	1	
		11 meisjes
		31 jongens

## 6. Kansen en bedreigingen voor De Where

Kansen	Bedreigingen
Mooi roeiwater, uitstekende ligging. Goed gebouw, ruim en gezellig.	Er is wel onderhoud maar geen meerjaren onderhoudsplan. Risico van onverwachte grote uitgaven.
Diverse actieve leden	Teruglopend ledenaantal; tenminste 200 leden nodig om financieel gezond te blijven. Weinig contact tussen ploegen, moeizame integratie van ploegen die uit elkaar vallen. Te vaste ploegen staan minder open voor nieuwe/andere leden. Beperkt aantal leden met voldoende kwaliteit voor hoger begeleidingsniveau wedstrijdroeien; weinig belangstelling om daar opleidingen voor te gaan doen.
Breed aanbod roeiactiviteiten en evenementen	Moeizaam aanbod van vrijwilligers, vaak dezelfde mensen die de klus moeten klaren. Opvolging van bestuursleden is elke keer weer lastig. Vrijwilligers die met jeugd werken hebben geen Verklaringen Omtrent Gedrag.
Gunstige exploitatie en financieel gezonde vereniging zonder sponsoring	De gunstige exploitatie overschotten over de afgelopen jaren zijn mede te danken aan de gift van het VSB-fonds van € 152.000 in 1990. Dat geld hebben we gebruikt voor de renovatie en uitbreiding van ons gebouw. Boekhoudkundig doen we net of we elk jaar € 7600 ontvangen. In 2020 is deze fictieve pot leeg. Weliswaar betalen we dan ook geen rente meer over de hypotheek, maar die bedraagt momenteel € 1300 en neemt snel af door de aflossingen.
Een goede en enthousiast functionerende onderhoudsploeg neemt onze onderhoudsgevoelige veelal houten vloot onder handen via een grote renovatieronde t.b.v. behoud voor minimaal 10 jaar.	De onderhoudsploeg is "op leeftijd". Aanvulling met een jonge garde is hoognodig. Beschikbare inzet en kennis zal verdwijnen.
Meer PR voor de roeisport via de WK 2014-promo's en succes van de toproeiers.	PR activiteiten nemen toe. Takenpakket secretaris wordt te groot.

## 7. Mogelijke activiteiten 2015-2020

### Werving nieuwe leden

- Jaarlijkse open dag in het voorjaar, omgeven met PR activiteiten
- Serie van 4 open dagen, 1e zaterdag van de maanden maart, april, mei en juni
- Oud-roeiërs benaderen > roeireunie organiseren
- Taskforce opzetten om leden die niet zo actief roeien toch te binden
- Roeiclinics aanbieden
- Schoolroeien pro-actiever
- PR door leden rond evenementen (familie, vrienden, e.d.)
- PR in regionale blaadjes, foto's, interviewtjes, ed.
- Basisscholen benaderen: kinderen 9 tot 12 jaar

### Integratie leden en ploegen

- Gezellige club/feestavond bij start van het winter- en zomerseizoen;
- Wisselende organisatie van activiteiten door de leden van 1 of 2 ploegen?
- Instapuren uitbreiden naar het weekend
- Open instapuren promoten
- Evaluatie instructieprogramma en methoden

### Doorstroom jeugd naar senioren

- Basis aantal jeugdleden vergroten (incl. afstemmen met instructiemogelijkheden en bootcapaciteit)
- Motiveren via wedstrijdactiviteiten, combi met vrijdagavondgroep
- junioren motiveren mee te doen met de toertochten

### Actieve vereniging (jeugd, toer, wedstrijd, vrijwilligers)

- Zorgen voor voldoende gekwalificeerde (jeugd)instructeurs
- Jaarlijks plan maken voor opleiden coaches en instructeurs, incl. jaarlijkse instructeurs bijscholing
- Om de 2 jaar mogelijkheid voor KNRB opleiding aanbieden
- Meewerken aan KNRB talentscout en samenwerking met Amsterdamse vereniging (als kans zich voor doet)
- 50+ fit programma van de KNRB aanbieden
- Naast de toertochten die jaarlijks terugkomen, losse evenementen en tochtjes organiseren
- Stimuleren van het marathonroeien
- Stimuleren toertochten buiten de deur, gebruik botenwagen
- Sportkeuring aanbieden
- Vrijwilligerswerk blijven promoten
- Terrein-vrijwilligers zoeken voor structureel snoeien, onkruid wieden, voor bloemetjes zorgen, e.d.)
- De groep barvrijwilligers actiever laten intekenen voor bardiensten
- Gezamenlijke maaltijden

### Roemateriaal

- Uitvoeren meerjaren botenplan: realiseren kernvloot, behoud door preventief onderhoud en renovatie, diversiteit en kwaliteit van het materiaal
- Jonge instroom in de onderhoudsploeg realiseren
- Technische kennis van roemateriaal en onderhoud borgen

### Gebouw en terrein

- Consolideren, meerjaren onderhoudsplan maken (*zie knrb handboek*)
- Renovatie werkplaats
- Renovatie dakbedekking
- Publicatieborden verbeteren

### Soos

- Variatie in aanbod
- Handhaven jeugd en alcohol beleid
- Voorzieningen voor het veilig gebruiken van een beamer en laptop verbeteren
- Stoelen vervangen

### Financien

- De begrotingen zijn op zijn minst sluitend en we streven naar positieve resultaten.
- We houden een calamiteitenreserve aan van € 15000 (inclusief sleutelgeld).
- We treffen jaarlijks een voorziening van € 4600 voor toekomstig groot onderhoud en renovaties.
- Het 'kleine' onderhoud van het gebouw komt ten laste van de jaarlijkse exploitatie.
- Uitgaande van het botenplan en na besluitvorming in de ALV wordt geïnvesteerd in de aanschaf van boten en ander (roei)materiaal.

- Richtlijn voor financiële faciliteiten en vergoedingen rond wedstrijden en toertochten maken.

#### **Digitale systemen**

- Ledenadministratie en financiële administratie + wenselijke modules (boten, reserveren, soos, ....) integreren in een verenigingsapplicatie (e-Captain of Davilex)
- Websitebeheer integreren met Webapplicatie (e-Captain of Davilex) in plaats van MailChimp?
- Snelheid website verbeteren
- Wifi aansluiting in de soos en in de bestuurskamer

#### **Toename PR activiteiten**

- Voor de PR een apart bestuurslid zoeken.
- Aantrekken en activeren redacteuren Whereflits, website en Facebook.
- Met PR activiteiten gebruik maken van Spurd activiteiten voor sportend Purmerend, bijvoorbeeld Sportmarkt Weidevenne en Nationale Sportweek.

#### **Veiligheid**

- Onderwerp op de agenda houden, regelmatig activiteiten organiseren of stimuleren (cursus roeien op stromend water, veilig roeien in de winter, in het donker, etc).
- Verklaring Omtrent Gedrag laten aanvragen door leden die de jeugd begeleiden.
- KNRB plannen mbt seksuele intimidatie volgen.
- Veiligheid als aandachtsgebied bij 1 bestuurslid beleggen, rol veiligheidscoördinator evalueren

## Bijlage *Evaluatie 2011 - 2014*

In deze tabel lees je wat de doelstellingen en plannen waren in het beleidsplan 2011-2014. In de rechter kolom staat wat daarvan is gerealiseerd. Naast de in 2011 geformuleerde doelstellingen zijn in de loop van de tijd nieuwe ontwikkelingen in gang gezet. Vooral op het gebied van het materiaal en botenplan, het toerroeien en de communicatie met de leden.

Evaluatie doelstellingen en resultaten 2011 - 2014	
<p><i>Aangepast roeien</i> Het realiseren van een instaphek.</p>	Gerealiseerd
<p><i>Veiligheid</i> Opstellen en invoeren van een veiligheidsplan.</p>	Gerealiseerd zowel op papier als door aanschaf van materialen. Sleutelreglement is aangepast.
<p><i>Financien</i> Sluitende begrotingen en positieve resultaten. Calamiteitenreserve van € 15000 (inclusief sleutelgeld). Jaarlijkse voorziening van € 4600 voor groot onderhoud en renovaties.</p>	Gerealiseerd.
<p><i>Werven en behoud van leden</i> Een team opzetten om de werving en het behoud van leden te verbeteren. Betere communicatie met mogelijke belangstellenden. Meer persoonlijke aandacht aan nieuwe leden. Betere koppeling en integratie tussen nieuwe leden en groepen leden die al langer lid zijn bewerkstelligen. Voortzetting, intensivering werving via de eigen leden. Systematisch in kaart brengen waarom leden bedanken. Na inventarisatie bekijken of er maatregelen genomen kunnen worden om leden te behouden.</p>	Niet gerealiseerd.  Er is een aantal losse activiteiten opgepakt; zoals de organisatie van de Open Dagen en de verbetering van de website en het opzetten van de Facebookpagina.
<p><i>Sponsoring/gebruik faciliteiten door derden</i> Actief op zoek naar sponsors voor bepaalde projecten.  Verbeteren van de opzet en uitvoering van het 'schoolroeien' samen met de scholen en de KNRB.</p>	Er is bewust gekozen om niet structureel met sponsors te werken. Schoolroeien is verbeterd door de inzet van de instructiecommissaris en een actieve groep vrijwilligers.
<p><i>Jeugd</i> Het juniorenuur meer body geven. Actief werven op scholen voor primair en voortgezet onderwijs Evenwicht in de opbouw van jeugdleden, vooral meisjes van 10 tot 13 jaar. Regelmatig (blijven) organiseren van activiteiten</p>	Niet gerealiseerd.  Gerealiseerd.
Nieuw bevoegdheden systeem	Gerealiseerd
<p><i>Instructie</i> Systeem waarin de roeitijd vast staat bv. 2x 1 uur per week, zsm overschakelen naar C 4-en. Basisinstructie kort houden. Uitbreiding van het aantal instructeurs. Adoptie van nieuwe leden door andere ploegen. Nieuwe leden bord. Meer bekendheid met de 'vrije roeiuren'. Kennismakingstochten.</p>	Gerealiseerd.
<p><i>Opleiding</i> Ontwikkelen van een meerjarig opleidingsplan.</p>	Niet gerealiseerd.



## Evaluatie doelstellingen en resultaten 2011 - 2014

<p><i>Wedstrijd</i>            Coaches werven en opleiden.            Wedstrijdroeiers uitgebreide sportkeuring adviseren.            Kwaliteit van het afroeien borgen.            Leden enthousiast maken om glad te gaan roeien.            Overleg wedstrijdroeiers en wedstrijdcommissaris (2x per jaar)            Actief betrekken van de jeugdige stuurtsjes bij het wedstrijdroeien.</p>	<p>Niet gerealiseerd.             Gerealiseerd.            Belangstelling neemt wat toe.</p>
<p><i>Toer</i>            Toertochten zijn op zijn minst budgettair neutraal.            Stimuleren gebruik botenwagen t.b.v. toertochten.</p>	<p>Gerealiseerd.</p>
<p><i>Materiaal</i>            Benoemen van een materiaalcommissaris.            Leden aanspreken op gedrag (n.a.v. schadeboek).            Optimaal onderhoudsarm materiaal gebruiken.</p>	<p>Gerealiseerd.</p>
<p><i>Botenhuis</i>            Aanpassen botenhuis en terrein voor leden met beperkingen: hulpmiddelen voor het makkelijk in- en uitstappen.            Treffen van voorzieningen om onderhoud tot een minimum te beperken.</p>	<p>Niet gerealiseerd m.u.v. het instaphek.             Gerealiseerd.</p>
<p><i>Communicatie &amp; PR</i>            Opnieuw vormgeven van de website.</p>	<p>Gerealiseerd.            Facebook pagina gestart en digitale Whereflits</p>
<p><i>Soos</i>            Geen doelstelling</p>	<p>Reglement Alcohol in sportkantines vastgesteld.</p>
<p><i>Vrijwilligers</i>            Motiveren potentiële vrijwilligers.            'voor wat hoort wat' principe: gratis instructie, helpen als tegenprestatie.            Contributiekorting te verlenen aan vrijwilligers?</p>	<p>Gerealiseerd            Bewust gekozen om dit niet in te voeren.</p>